

광주시인사위원회 공고 제2017-04호

2017년도 제1회 광주시 임기제공무원 채용시험 재공고

「2017년도 제1회 광주시 임기제공무원 채용시험」을 다음과 같이 재공고하니 전문지식과 경력을 갖춘 유능한 인재들의 많은 응시를 바랍니다.

2017년 2월 10일

광주시인사위원회위원장

1. 채용예정 분야 및 인원

채용분야 <근무부서>	채용직급	인원	임기	근무 시간	담당업무
법률전문가 (변호사) <기획예산담당관>	일반임기제 행정6급	1명	2년	주 40시간	· 시 상대 행정심판, 각종 소송 수행 및 지휘 등 법률 지원 · 법률상담(시민, 공무원 등) 총괄 · 조례 등 입안과 관련된 입법 필요성 판단, 입법형식 검토, 입법 체계·규정 형태 등 자문

※ 근무실적 및 사업의 필요성에 따라 재계약하지 않을 수도 있으며, 5년 범위에서 연장계약 가능

2. 법령근거

- 지방공무원법 제25조의5
- 지방공무원 임용령 제3조의2 제17조, 제21조의3, 제42조의3
- 지방공무원 인사분야 통합지침(행정자치부 예규)
- 지방공무원 보수규정 및 공무원수당 등에 관한 규정
- 광주시 지방공무원 인사 규칙 제15조

3. 응시자격

- 공통 응시자격 요건(기준일 : 면접시험 시행예정일)
 - 「지방공무원법」 제31조(결격사유) 각호의 어느 하나에 해당되지 아니하고, 기타 관계 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자
 - 주소지·성별·연령은 제한 없음
 - 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자

< 지방공무원법 제31조(결격사유) >

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
 - ※ 개정된 민법(2013. 7. 1. 시행)에 따라 기존 금치산자 또는 한정치산자도 2018. 6. 30.까지는 결격사유에 해당됨
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

- 선발예정분야 응시자격 요건(기준일 : 면접시험 시행 예정일)

채용예정 분야 및 직급	자격 기준
법률전문가 (변호사) <기획예산담당관> 일반임기제 행정6급	○ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자격 기준을 갖춘 자 <ol style="list-style-type: none"> 1. 학사학위 취득 후 3년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 2. 5년이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 3. 7급 또는 7급상당이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 <ul style="list-style-type: none"> ※ 관련분야 경력 : 법제심사 및 법령 제·개정 등 법무 관련 근무경력 ※ 추가 필수자격 요건 : 「변호사법」에 의한 변호사 자격증 소지자

※ 「지방공무원 인사분야 통합지침」 및 「광주시 지방공무원 인사 규칙」 [별표 14]에 따라 상위 계급에 규정된 응시요건을 충족한 사람은 하위 계급의 응시요건을 충족한 것으로 봄.

4. 보수수준

- 직급별 연봉하한액(지방공무원 보수규정 별표 13의2호)을 원칙으로 하되, 특별한 자격과 능력이 인정되는 경우 협의 결정

채용직급	채용예정 분야	상한액	하한액	비고
일반임기제 행정6급	법률전문가(변호사)	70,041천원	46,670천원	

- ※ 「지방공무원 보수규정」 제35조제3항 규정에 따라 인력확보에 지장이 없거나 그 밖에 필요하다고 판단되는 때에는 연봉한계액의 하한액에 미달하는 금액으로 연봉채정 가능
- 복무 및 제 수당 등은 일반직공무원에 준하여 적용함

5. 시험일정 및 시험방법

- 응시원서 접수

- 접수기간 : 2017. 3. 6.(월) ~ 3. 10.(금) <5일간>

※ 근무시간(09:00~18:00) 내 접수 <중식시간(12:00~13:00) 제외>

- 접수장소 : 경기도 광주시청 총무과 인사팀(6층)

※ 주소 : 경기도 광주시 행정타운로 50, 우)12738

- 접수방법 : 방문접수(대리접수 가능/우편접수 불가)

· 응시원서 제출 前 시청 민원실(1층) 1번 창구(민원서류 접수창구)에서 해당 증지 수수료 납후 후 응시원서에 확인 인증

· 원서 접수 당일 응시를 취소하면 응시수수료 반환 가능

※ 접수마감일 18:00 이후에는 원서접수 불가

- 시험일정

서류전형 합격자 발표 및 면접시험 공고	면접시험		최종합격자 발표
	일시	장소	
2017. 3. 21.(화) 전·후	2017. 3. 30.(목) 전·후	서류전형 합격자 발표시 공고	2017. 4. 6.(목) 전·후

- ※ 부득이한 사정으로 시험일정이 변경될 수 있으며, 변경사항은 광주시 홈페이지(<http://www.gjcity.go.kr>) 시험정보란에 게시 또는 개별통보를 통해 알려드립니다.

○ 시험방법

- 1차시험(서류전형) : 응시자격 요건의 적합성(학력, 경력요건 등) 심사
 - ※ 응시인원이 선발예정인원의 3배수 이상인 때에는 3배수 이상의 범위에서 서류전형 합격자를 결정할 수 있음(지방공무원임용령 제55조제4항)
- 2차시험(면접시험) : 1차시험(서류전형) 합격자를 대상으로 실시
 - 직무수행에 필요한 능력, 전문지식과 그 응용능력, 공무원으로서의 정신자세 등의 적격성을 상·중·하로 종합평가
 - 면접시험 관련 세부사항은 ‘서류전형 합격자 발표 및 면접시험 계획 공고’ 시 알림
 - ※ **추가합격자 결정** : 면접시험 결과에 따른 최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 면접시험 결과 불합격기준에 해당되지 아니한 자 중에서 차순위로 평정 성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정할 수 있음

6. 제출서류

<원서접수 시 스테플러 사용 금지>

※ 모든 제출자료는 원본 제출이 원칙이나, 부득이한 경우 원본지참 후 확인된 사항은 사본 제출 가능

① 응시원서 1부. (별지1호 서식)

- 사진 : 최근 6개월 이내 촬영한 탈모, 상반신 칼라사진(3.5cm×4.5cm) 2매 부착
- 응시수수료 : 광주시 수입증지 인증(5급, 가급 : 1만원 // 67급, 나다급 : 7천원 // 89급, 라마급 : 5천원)

② 이력서 1부. (별지2호 서식) <응시원서 사진과 동일사진 부착>

- 이력서 상의 경력은 경력증명서에 의해 증명이 가능한 것만 인정하며, 경력내용이 불분명하거나 직장폐업 등의 사유 발생 시 사업자등록증, 법인등기부등본, 건강보험자격득실확인서(국민건강보험공단 (<http://www.nhic.or.kr>) 발급) 등 증빙자료 제출

③ 자기소개서 1부. (별지3호 서식) <A4용지 2장 내외로 작성>

④ 자격요건 검증을 위한 동의서 1부. (별지4호 서식)

⑤ 직무수행계획서 1부. (별지5호 서식)

- ⑥ 학사(전문학사 포함) 학위 이상 전체 졸업(재학)증명서 각 1부.
- 고졸자는 고등학교 졸업증명서 제출
- ⑦ 해당분야 응시요건 관련 경력증명서 또는 재직증명서 각 1부.
- 경력증명서 또는 재직증명서는 발행기관 직인이 있어야 하며, 발급담당자의 연락처를 기재.
- 제출된 경력증명서로 해당분야 인정 근무여부 판단이 모호할 경우 서류전형 시 불이익을 받게 되므로, 본인이 경력증명서 발급 부서에서 해당 분야임을 확인 받아 제출하여야 함. (근무기간, 직위(급), 담당업무 기재)
- 비정규직 또는 비상근(시간제 포함) 경력은 경력증명서에 반드시 주단위 근무시간을 명시하여 제출. 프리랜서·시민단체 활동 등 근무기간과 시간이 불분명한 경우 보수내역 및 주당 근무시간 등 입증자료를 제출하지 않으면 불인정.
- ⑧ 관련분야 자격증 각 1부. (해당자만 제출)
- ⑨ 관련분야 연구실적 목록, 외국어능력·정보화 자격증 등. (해당자만 제출)
- 연구 논문 등의 경우에는 반드시 1매 이내의 요약서 첨부.
- 어학능력시험 증명서는 면접시험 예정일 기준으로 2년 이내의 것만 인정.
- ⑩ 외국어로 기재된 서류(졸업증명서, 경력증명서, 어학능력성적표 등)는 반드시 한글번역본(공증필) 첨부.
- ⑪ 각종 대회 수상, 상훈 등 증빙자료 (해당자만 제출)

7. 기타 유의사항

- 제출한 서류는 반환하지 않으며, 제출한 서류 상의 경력 등이 사실과 다를 경우 합격을 취소하거나 임용을 무효로 합니다.
- 관련분야 근무경력 인정 여부는 응시자가 제출한 증빙서류(경력 또는

재직증명서 등)를 기준으로 서류전형에서 심사·결정하며, 경력증명서 등을 제출하지 않음에 따른 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.

- 접수마감일 18:00 이후에는 원서접수가 불가합니다.
- 응시자가 선발예정인원과 같거나 선발예정인원 보다 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발예정인원과 같거나 적은 경우 포함) 해당분야는 재공고 합니다.
- 경력증명 원본이 확인되지 않은 이력서 상의 경력은 인정하지 않을 수 있습니다.
- 응시서류의 누락, 미비, 기재착오, 자격미비자의 응시 또는 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후 신원조회 및 채용신체검사, 경력·학위검증 등을 통하여 결격 사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 보수 및 복무는 「지방공무원 보수규정」 및 「광주시 지방공무원 복무조례」를 적용합니다.
- 부득이한 사정이 있을 경우 시험일정이 변경될 수 있으며, 변경사항은 광주시 홈페이지(<http://www.gjcity.go.kr>) 시험정보란에 게시 또는 개별 통보를 통해 알려드립니다.
- 기타 자세한 사항은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.
 - 채용절차 관련 문의 : 총무과 인사팀(☎ 031-760-2732)
 - 직무내용 관련 문의

임용예정분야	근무부서	연 락 처
법률전문기(변호사)	기획예산담당관	031-760-2715